

# 環境學院 106 年度第 1 學期第 1 次院系務會議 紀錄

時間：106 年 9 月 26 日(星期二) · 中午 12 : 00

地點：環境學院 B216 大會議室

主席：黃文彬主任

記錄：陳興芝助理

出席：全體教師、學生代表、行政助理

請假：裴家騏院長、張文彥老師、周志青老師、宋秉明老師、許世璋老師、李光中老師、顧瑜君老師、楊悠娟老師、顏君毅老師

教授休假：陳紫娥老師、孫義方老師

## 壹、 主席致詞、報告事項：

- 一、 106 年度經費使用狀況與各項回流款經費報告。
- 二、 本院教師研究績效獎勵金給與審查要點送 106-1 第 1 次校行政會議審核，請參閱院報告案附件。

## 貳、 自資系系務相關報告：

- 一、系務相關報告，請參閱系報告案附件。

## 參、 討論提案：

【第 1 案】提案單位：院辦公室；業務承辦：劉芳伶助理

案由：本院教師裴家騏院長、張文彥教授至馬來西亞沙巴大學簽屬院級 LOI，申請不足之經費補助，敬請 討論。

說明：1.本院以至沙巴大學簽屬院級 LOI 一案向國際事務處申請推動國際學術合作交流補助，經費經校方會議通過以申請人數 6 人和天數等核計補助金額為 47000 元，但因補助經費有限最後決定由裴家騏院長、張文彥教授 2 人代表出席，故再行上簽案至國際事務處詢問最終校方之補助經費總額為 18800 元。

2. 2 位老師至馬來西亞總經費：71438 元 ( 機票 10184 元×2 = 20368 元、日支生活費美金 157 元×5 天×匯率約 31 元×2 = 48670 元、來回火車及捷運 2400 元 )，故不足之經費約：總經費 71438-校方補助 18800 = 52638 元

3. 檢附推動國際學術合作交流補助申請表、簽案。

4. 建議由本院計畫管理費贖餘回流款支應經費: A) 全額補助，B)補助所有交通費用及 70%的日支生活費，C)補助所有交通費用及 50%的日支生活費。

決議：因公務學術交流，故採 A 案全額補助。

**【第 2 案】提案單位：系辦公室；業務承辦：謝家榛助理**

案由：本系 107 學年度碩士班考試入學招生簡章，敬請 討論。

說明：本系往年碩士班考試入學招生都採取筆試方式進行，但由於近年報名人數銳減，且考試成績不甚理想，是否需更換其他招生方式進行，敬請討論以下方案：

A方案：依然維持筆試方式進行。

B方案：變更只採取書面審查方式，總分為100%，書面審查繳交項目，敬請參閱本系106碩士班甄試招生(環政組)簡章內容。

C方案：變更成與碩士甄試考試一樣，採取二階段方式進行，第一階段為書面審查及第二階段為面試程序，內容敬請參閱本系106碩士班甄試招生(環政組)簡章內容。

決議：本系 107 學年度各組碩士班考試入學招生方式變更成採取 C 方案進行。

**【第 3 案】提案單位：系辦公室；業務承辦：謝家榛助理**

案由：本系大學部個人申請招生簡章，敬請 討論。

說明：1. 本系106學年度大學部個人申請招生簡章內容。招生方式為學測成績(只採計英文與自然兩科且標準為成績均標)，佔總分40%；書面審查佔總分10%及面試佔總分50%。

2. 根據大考中心數據顯示，報名學測總人數逐年降低，而本校 103-106 學年度【個人申請】學系招生資料彙整表，報考本系的學生人數沒有預期的多，導致本系設定之篩選倍率無法產生功效，甚至今年(106)報考本系的人數不如往年多。

3. 在少子化的環境下，且學生學測成績達均標以上的人數逐年下降，為讓更多高中生來報考本系，是否需調整本系個人申請招生簡章內容?例如調整學測科目檢定標準?建議調整方案如下：

A方案：採計英文後標、自然均標，篩選倍率不變。

B方案：採計英文後標、自然後標，篩選倍率不變。

C方案：採計國文均標、自然均標，篩選倍率不變。

D方案：其他(敬請老師建議)。

4. 本校已於9/20(三)召開107學年度學士班及碩博甄試招生簡章訂定會議，若此案決議有調整本系個人申請招生簡章內容，且校方同意修改，實施學年度為107，若無法修改，實施學年度從108開始。

決議：本系 107 學年度大學部個人申請招生簡章內容，調整檢定科目只採計自然一科，檢定為均標，篩選倍率為 3 倍，其他內容不變動。

## 肆、臨時動議

**【第 4 案】提案單位：院辦公室；業務承辦：劉芳伶助理**

案由：藝術學院擬續借環院 A407 研究室做為 4K 專業攝影後製工作室一案，提請 討論。

說明：檢附藝術學院便簽

決議：依本院 105-1 第 1 次行政會議決議 A407 續借藝設系新聘教師使用，但因目前藝設系未有新聘教師而要轉為其它用途使用，不符合本院原空間設置用途，故不宜續借。

**【第 5 案】提案單位：系辦公室；業務承辦：夏懿心助理**

案由：有關本院 1 樓階梯教室商借授課一案，提請 討論。

說明：1. 通識中心電影與當代文化課程(原民院董克景老師)，擬於 106-1 學期週四早上 9-12 商借 1 樓階梯教室授課(借用非整學期，因同時段已有人借用)。

2. 本院於 105-1 第 2 次院系務會議決議，因本院系階梯教室之借用規定，僅限於演講、研討會、大型活動等，不宜長期固定借用(包含本院老師)，故此階梯教室目前不適合借用於固定課程使用。

決議：依本院 105-1 第 2 次院系務會議決議辦理。

伍、 結束 14 : 00

## 國立東華大學環境學院教師評審委員會 105 學年第 2 學期第 5 次院系聯合會議紀錄

開會時間：106 年 6 月 20 日(星期二)· 中午時 12 點 00 分

開會地點：東華大學環境學院二樓 A205 室

主持人：裴院長家騏

紀錄：陳興芝助理

出席：黃文彬委員、劉瑩三委員、李漢榮委員、李俊鴻委員、李光中委員

請假：張世杰委員

### 壹、討論提案：

#### 【第1案】提案單位：環境學院-陳興芝助理

案由：本院草擬「延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與審查要點」與相關附件，  
提請 審議。

說明：一、依「國立東華大學延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與辦法」訂定本院  
審查要點。

二、檢附本院延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與審查要點、計分標準、  
申請表與計分表、檢核表。

三、另檢附教師建議資料。

決議：照案通過，送研發處備查後實施。請參閱附件1-1至1-3。

#### 【第2案】提案單位：環境學院-陳興芝助理

案由：本院草擬「教師研究績效獎勵金給與審查要點」與相關附件，提請 審議。

說明：一、依「國立東華大學教師研究績效獎勵金給與辦法」訂定本院審查要點。

二、檢附本院教師研究績效獎勵金給與審查要點、其他學術期刊清單、申請表、申請  
表範例。

三、另檢附教師建議資料。

決議：照案通過，送校行政會議審核後施行。請參閱附件2-1、2-2。

### 貳、臨時動議：無

### 參、結束 (時間 14 點 40 分)

## 國立東華大學環境學院

## 延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與審查要點

106.06.20 105 學年度第 2 學期第 5 次院系教師評審委員會訂定

- 一、 國立東華大學環境學院(以下簡稱本院)，依據「國立東華大學延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與辦法」訂定本院審查要點(以下簡稱本要點)，受理教師申請案並至院系教師評審委員會進行審查。
- 二、 本要點適用對象：本院專任教師於教學、研究、服務各方面有一定績效者。新聘教師以國內第一次聘任或由海外直接遴聘者為限。未通過本校教師評鑑者，不得申請。
- 三、 研究績效優良之申請資格：申請人學術研究(包括產學研究或跨領域研究)績效表現優良，且須於近五年內至少 4 年擔任科技部專題研究計畫或科技部產學計畫 1 件(含)以上計畫主持人，擔任共同或協同主持人之計畫案不得列入計算。
- 四、 獲得現職績優教師加給老師，應致力於教學、研究、服務、輔導之提升，並於執行六個月及期末繳交執行績效報告。審查委員會得依前項執行績效報告之教學、學術研究、服務及輔導等表現是否達成預期目標，進行評估，作為下一年度核給績優教師加給之依據。
- 五、 本院延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與審查程序如下：
  - (一) 符合本要點申請資格之新聘教師，於該學系辦理提聘時，可檢具相關申請文件一併提請審查委員會審議。
  - (二) 前一學年度已獲研究頂尖人才獎勵者，應於公告期限前繳交執行績效報告，其績效經評估通過者，始得於本學年度再次提出申請。
  - (三) 申請人應於公告收件截止日前，主動向審查委員會提出申請。
  - (四) 申請人須檢附或完成下列資料更新，作為審查之依據或參考：
    1. 完成科技部研究人才資料庫內容更新(於公告收件截止日前)。
    2. 完成本校人才資料庫及教師個人資料表內容更新(於公告收件截止日前)。
    3. 檢附「國立東華大學延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與」環境學院檢核表。
    4. 檢附近五年執行科技部專題研究計畫之佐證資料(須自科技部網頁下載或檢附核定清單)。
    5. 檢附科技部「獎勵人員傑出研究表現說明及申請機構推薦理由」申請表(以一頁為限，紙本及 word 格式電子檔皆需提供)，所列代表性研究著作為近五年內發表之期刊論文。
    6. 檢附教師個人資料表(研究成果列表以近五年為限，紙本及 pdf 格式電子檔皆需提供，所列期刊論文應逐件明確標示)。
  - (五) 審查委員會依申請案逐案進行審查，參考申請人近五年學術表現並排定推薦順序後，送至校「學術獎助評審委員會」進行複審。
- 六、 各項學術研究成果獎勵點數計分標準：

(一) SCI、SSCI 期刊敘點公式： $(1-(N/10)) * 30$  (N 為排序百分比之十位數)，其最低敘點為 3 點。此項原則上依「Journal Citation Reports」學門之排序，清單由申請教師提供並經院教評會審議核備。

AHCI 收錄之期刊論文不分級，每件敘獎 2 點。

ECONLIT 收錄之期刊論文不分級，每件敘獎 2 點。

EI 收錄之期刊論文不分級，每件敘獎 2 點。

TSSCI 每件敘獎 3 點。

(二) 申請研究績效獎勵之其他期刊論文或專利，依下列順序及原則辦理：

1. 正式出版於其他學術期刊之論文，有匿名審稿制者，每件敘獎 1 點，至多累積敘獎 3 點。
2. 會議論文原則上不列入獎勵範圍。
3. 個人學術論著專書、其他例外者或特優之成果者應提供相關說明，作為評審依據。
  - (1) 個人學術論著專書每件敘獎 3-10 點；專章每件敘獎 1-3 點；經典譯著敘獎 1-5 點。
  - (2) 發明專利敘獎 1-3 點。

(三) 學術研究成果如有二人以上之共同作者其點數計算辦法如下：

1. 申請者如為唯一之主要作者(包含第一作者、通訊作者)時，其論文、論著專書或專章點數為該著作敘點點數。
2. 申請者如為主要作者時，其論文、論著專書或專章有二人以上之主要作者(P 人)，則其所點數為該著作點數除以主要作者人數減 1(P-1)。
3. 申請者如為非主要作者，其所得點數為該著作點數除以所有作者人數。其最低敘點為 0.1 點。

七、本要點未盡事宜，悉依「國立東華大學延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與辦法」辦理。

八、本要點經本院教師評審委員會議通過，送研發處備查後實施，修正時亦同。

----- 以下空白 -----

國立東華大學環境學院延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與

申 請 表

申 請 類 別	研究績效優良		
申請單位(學院/系所)			
獎 勵 人 員 姓 名		職 稱	
歸 屬 處 別		學 門 代 碼	
<p><b>傑出研究表現說明：</b>            (請就下列各點分項敘明，以1頁為原則，標楷體12號字，固定行高18點)</p> <p>一、最具代表性研究成果(近五年)至多5篇(請依序填寫：姓名、發表年份、著作名稱、期刊、卷數、頁數、IF與領域排名及被引用次數(不含自我引用次數)，並以*註記該篇所有之通訊作者)。</p> <p>二、獲獎情形(若為中央研究院院士、曾獲得教育部國家講座或學術獎、本會傑出研究獎及財團法人傑出人才發展基金會傑出人才講座者，請註明)及重要會議邀請演講至多5項。</p> <p>三、其他資料(例如：擔任國際重要學術學會理監事、國際知名學術期刊編輯/副編輯或評審委員、專利或技術移轉具體績效等)。</p> <p>四、請簡述上述代表性研究成果內個人之重要貢獻。</p>			

申請教師簽章： \_ \_ \_ \_ \_

## 國立東華大學環境學院延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與 計分表

### 一、期刊(近五年最具代表性研究成果至多 5 篇)：

篇數	作者、論文名稱、國際期刊名稱、卷期、起迄頁數、出版年月、學門排序	期刊類別	作者排序	自我評點	收件初審	院系教評複審
1						
2						
3						
4						
5						
總計						

### 二、其他期刊論文或專利：

**國立東華大學環境學院**  
**延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與**  
**檢核表**

- 已完成科技部研究人才資料庫內容更新。
- 已完成本校人才資料庫及教師個人資料表內容更新。
- 已檢附「國立東華大學延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與」環境學院檢核表。
- 已檢附近五年執行科技部專題研究計畫之佐證資料(須自科技部網頁下載或檢附核定清單)。
- 已檢附科技部「獎勵人員傑出研究表現說明及申請機構推薦理由」  
(含推薦理由，以一頁為原則，紙本及 word 格式電子檔皆需提供)。
- 已檢附教師個人資料表(研究成果列表，時間以近五年為限)  
(紙本及 pdf 格式電子檔皆需提供，並提供期刊首頁及證明期刊排序等級之資料)。
- 已明確標示滿足申請資格條件之資料。

申請人簽名：

申請日期：     年     月     日

國立東華大學環境學院  
教師研究績效獎勵金給與審查要點

106.06.20 105 學年度第 2 學期第 5 次院系教師評審會議訂定

- 一、 國立東華大學環境學院(以下簡稱本院)，為獎勵本院教師在學術研究或專業領域成果之傑出表現與良好績效，依據「國立東華大學教師研究績效獎勵金給與辦法」(以下簡稱本校辦法)訂定本院審查要點(以下簡稱本要點)。
- 二、 申請資格:本院專任或專案助理教授(含)職級以上教師，得申請本要點之獎勵金給與。教師各項研究績效成果應以國立東華大學名義發表，且與該教師專業領域相符。
- 三、 各項績效敘獎點數計算標準：
  - (一) SCI、SSCI 期刊敘點公式： $(1-(N/10)) * 15$  (N 為排序百分比之十位數)，其最低敘點為3點。此項原則上依「Journal Citation Reports」學門之排序，清單由申請教師提供並經院教評會審議核備。
    - AHCI 收錄之期刊論文不分級，每件敘獎2點。
    - ECONLIT 收錄之期刊論文不分級，每件敘獎2點。
    - EI 收錄之期刊論文不分級，每件敘獎2點。
    - TSSCI 每件敘獎3點。
  - (二) 其他期刊論文：
    - 1. 正式出版於其他學術期刊之論文，有匿名審稿制者，每件敘獎1點，至多累積敘獎3點。
    - 2. 會議論文原則上不列入獎勵範圍。
    - 3. 個人學術論著專書、其他例外者或特優之成果者應提供相關說明，作為評審依據。(個人學術論著專書每件敘獎3-10點；專章每件敘獎1-3點；經典譯著敘獎1-5點。)
  - (三) 學術研究成果如有二人以上之共同作者其點數計算辦法如下：
    - 1. 申請者如為唯一之主要作者(包含第一作者、通訊作者)時，其論文、論著專書或專章點數為該著作敘點點數。
    - 2. 申請者如為主要作者時，其論文、論著專書或專章有二人以上之主要作者(P 人)，則其所點數為該著作點數除以主要作者人數減 1(P-1)。
    - 3. 申請者如為非主要作者，其所得點數為該著作點數除以所有作者人數。其最低敘點為 0.1 點。
  - (四) 研究與產學(政府或財團法人補助)計畫：依其性質、規模(人力、經費、執行期限等)及貢獻度，其敘獎點數如下：

計畫類別	擔任	敘獎點數
大型(國家型、科專、大產學...)總計畫	總計畫主持人	5
科技部整合型或跨領域總計畫	總計畫主持人	3

大型或科技部整合型或跨領域子計畫	子計畫主持人	1
一般型個人專題研究計畫	主持人	1
產學合作計畫 ( 該年度單一計畫管理費或多個計畫管理費累計達 5 萬元以上 )	主持人	1

(五) 國內外發明專利：應提供已公告之證明文件，每件得敘獎 1-3 點。多名本校教師同為該項專利發明者，則敘獎點數均分之。

四、研究績效獎勵金規範：

(一) 該年度已獲「國立東華大學延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金給與辦法」(以下簡稱頂尖人才計畫)獎勵者，不得申請本辦法之研究績效獎勵金。

(二) 每名教師每年度敘獎點數合計至多 24 點。

(三) 本院每學年度總獎勵金額可用額度，以本校核發予本院該年度分配之獎勵金額度為上限

(四) 本院敘獎點數核發金額，每點以 5,000 元為原則。但若致本院教師合計總獎勵金超過本院年度分配之獎勵金額度時，則依比例調降每點核發金額。

五、研究績效敘點評量通則：

(一) 院系教評會得依其專業領域，審定第三條所列各項績效敘獎點數範圍內之敘點。

(二) 曾獲本要點獎勵之各項研究績效成果，不得再提出申請。申請獎勵項目若查有不實或不符合規定者，教師該學年度申請案應不予敘點。

六、本院教師須檢附「教師研究績效獎勵申請表」與相關證明文件送院系教師評審委員會審查，再送本校「學術獎助評審委員會」決審。

七、本要點未盡事宜，悉依本校辦法辦理。

八、本要點經本院系教師評審委員會會議通過，送校行政會議審核後施行；修正時亦同。

----- 以下空白 -----

國立東華大學環境學院教師研究績效獎勵金申請表

申請日期： 年 月 日

壹、申請人資料 (研究成果資料：201?.8.1 ~ 201?.7.31 範圍內)

姓名		院系所		職稱	
----	--	-----	--	----	--

貳、各項績效敘獎點數 (期刊請註明出版年月與學門排序、作者本人以粗黑字體表示、學生以 Highlight 表示、\*表示通訊作者)

一、期刊、其他期刊論文(請檢附論文首頁及出版日期證明)

作者、論文名稱、國際期刊名稱、卷期、起迄頁數、出版年月、學門排序	期刊類別	自我評點	收件初審	院系教評會複審	校獎審會決審
敘獎點數合計					

二、研究與產學計畫(請檢附計畫核定清單、合約書或可證明之文件)

計畫名稱、起迄年月、補助單位	計畫類別	自我評點	收件初審	院系教評會複審	校獎審會決審
敘獎點數合計					

三、國內外發明專利(請檢附含日期之證明文件)

專利名稱、有效日期、核准單位	專利類別	自我評點	收件初審	院系教評會複審	校獎審會決審

專利名稱、有效日期、核准單位	專利類別	自我評點	收件初審	院系教評會複審	校獎審會決審
敘獎點數合計					

### 參、總敘獎點數合計

審查結果	收件初審	院系教評會複審	校獎審會決審
總敘獎點數合計			

本人所填寫資料均屬確實，且未重覆申請。

申請人簽章：\_\_\_\_\_

備註：

1. 申請本研究績效獎勵限以國立東華大學教師身分發表之論文。已獲本校延攬及留任國內外各類頂尖人才學術獎勵金者，不得申請此項獎勵。
2. 期刊論文須已正式出版，始得申請。申請研究獎勵之論文應以前一學年度內出版之研究論文為限。
3. 曾獲本辦法獎勵之各項研究績效成果，不得重覆提出申請。申請獎勵項目若查有不實或不符合規定者，教師該學年度申請案應不予敘點。
4. 若期刊論文等相關著作之作者有學生參與，請註明其學生之身分並出示相關證明文件或說明（比如：學生是否為其指導之學生、該文章是否為指導學生之學位論文等）。
5. 若期刊未標明通訊作者，申請人應出具與主編書信往來之記錄，以證明其通訊作者身份。
6. 應檢附文件如下(未附齊全，不予受理)：
  - (1)申請表。
  - (2)期刊論文之首頁及出版日期證明。
  - (3)其他相關研究成果書面資料。
  - (4)國立東華大學教師個人基本資料表(近5年內著作清單)。

國立東華大學環境學院與自然資源與環境學系  
105 年度第 2 學期第 5 次院系教師評審委員會

簽到單

- 一、時間：106 年 6 月 20 日 (週二) 中午 12 點 00 分  
二、地點：東華大學環境學院二樓小會議室 (環 A205)  
三、簽到：

委 員	簽 名
裴家騏 委員	裴家騏
黃文彬 委員	黃文彬
劉瑩三 委員	劉瑩三
李漢榮 委員	李漢榮
李光中 委員	李光中
張世杰 委員	請 假
李俊鴻 委員	李俊鴻

五、紀錄：葉興芝

六、列席：

劉芳伶

註：本次會議出席委員 6 人，達應出席之三分之二。

## 系所工作報告

### 招生相關事項：

1. 106年7月15-17日舉辦本系2017年暑期自資營，此次參與學員共計22人，謝謝林祥偉老師、李俊鴻老師及其他有參與老師們的大力協助。
2. 106年9月6-11日召開106-1學期準研究生（五年修讀學碩士學位）甄選委員會，採書面審查方式決議同意大四許OO同學之申請。
3. 106學年度學士班招生名額為55人，新生報到人數為52人，1人申請保留學籍，2人放棄，預計註冊率為96.29%。
4. 106學年度碩士班招生名額為44人，新生報到人數為28位，3位申請休學，2位申請保留學籍，預計註冊率為73.81%。
5. 106學年度博士班招生名額為3人，新生報到人數為2位，1位申請休學，預計註冊率為100%。

### 外籍生事務相關

1. 106學年度境外新生註冊人數：

人文與環境碩士學位學程：2（美國及捷克各1）+1（中華民國）

自資系博士班：2（英國及越南各1）

自資系碩士班：1（香港）、碩士班國際組：1（美國）

自資系大學部：2（香港及澳門各1）、交換生：1（中國）

### 課務相關事項：

1. 106學年度起入學之學士班學生，畢業前需完成「服務奉獻」、「多元進取」、「專業成長」三大領域之「跨域自主學習認證」共120小時。
2. 自106學年度起，學生一律上網確認選課結果，免繳選課確認單（導師及指導教授亦不需簽名）。
3. 學生加簽課程：(1)加退選結束後(9/29中午12:30以後)，由開課單位助理至系統列印出線上加簽碼，提供給老師或助教（可加簽人數與教室剩餘空位有關）。(2)請老師或助教，沿虛線剪下QRcode單張發給加簽同學，每張加簽碼限使用1次（用過了就無法再次使用），遺失概不補發。

### 總務相關事項：

1. 9月於共同教學實驗室一(B132)新裝置投影機，以利上課使用。
2. 8月於共同教學實驗室二(B124)汰換製冰機。

### 系主任報告：

1. 協助國際處及理工學院辦理國際學院課程。
2. 指考科目分析及多元入學分析。



Quality - Effectiveness - Development - Integration

[www.iuh.edu.vn](http://www.iuh.edu.vn)



# About Viet Nam



Asean



93 Million



331,698 km<sup>2</sup>



## About IUH



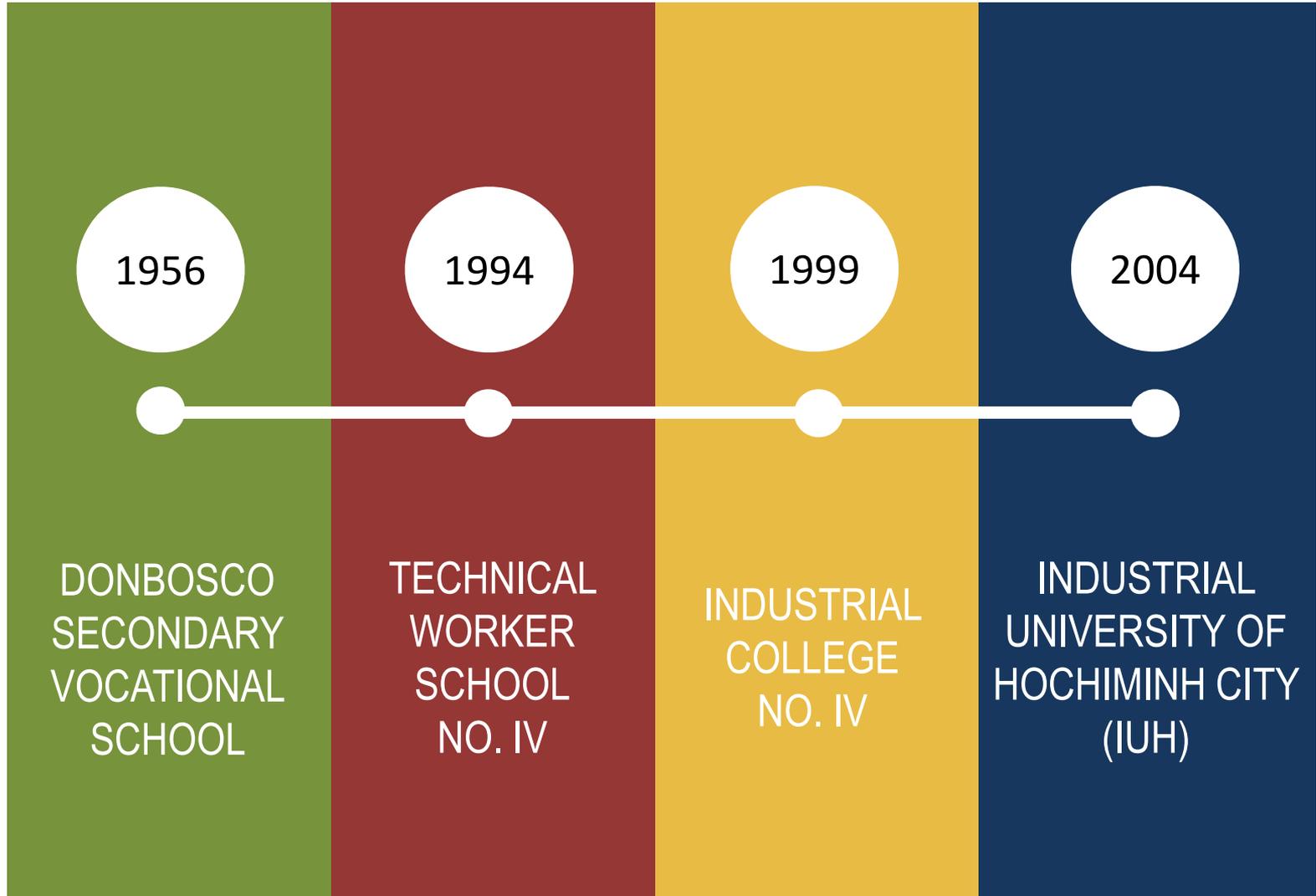
Thanh Hoa campus

Quang Ngai campus

HoChiMinh City campus

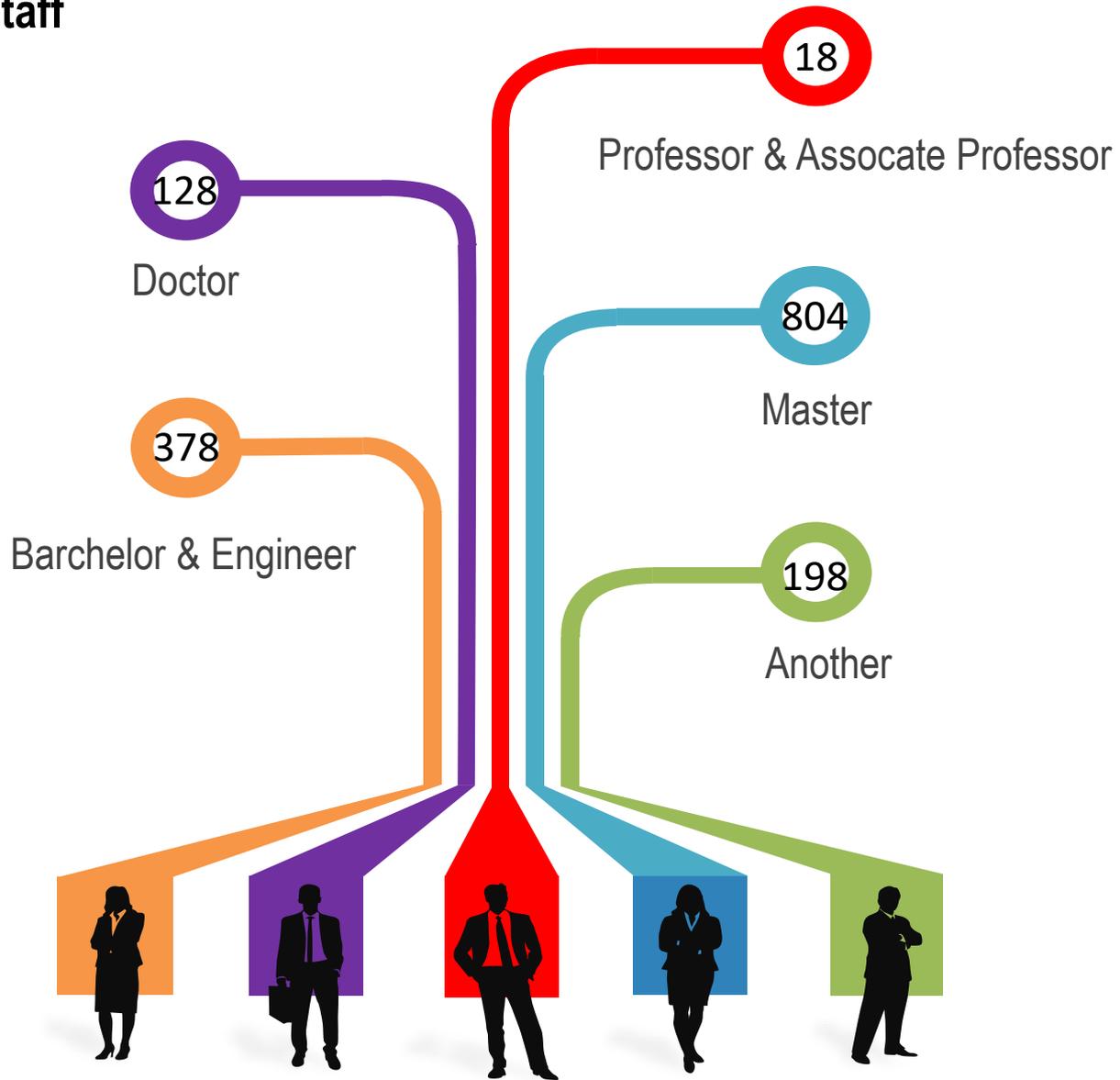


## History





# Lecturer & Staff





## Meet our team



**LE Hung Anh**

Assoc.Prof.PhD  
(INTRO)



**NGUYEN Van Cuong**

Assoc.Prof.PhD  
(INTRO)



**HUYNH Trung Hieu**

Assoc.Prof.PhD  
(INTRO)



**NGUYEN Quoc Hung**

Assoc.Prof.PhD  
(INTRO)



## Meet our team



**DAM Sao Mai**

Assoc.Prof.PhD

(INTRO)



**BUI Trung Thanh**

Assoc.Prof.PhD

(INTRO)



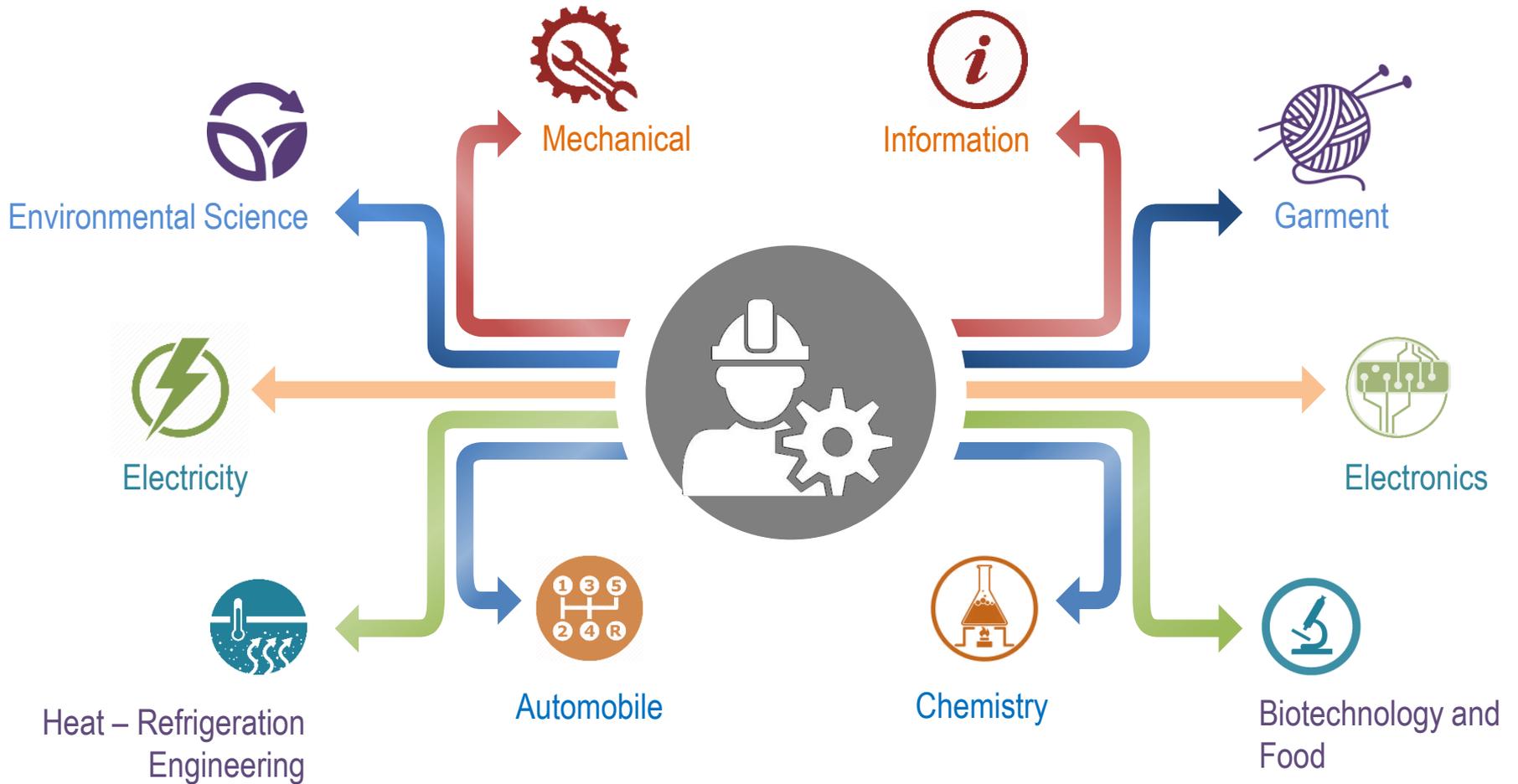
**NGUYEN Minh Tuan**

Assoc.Prof.PhD

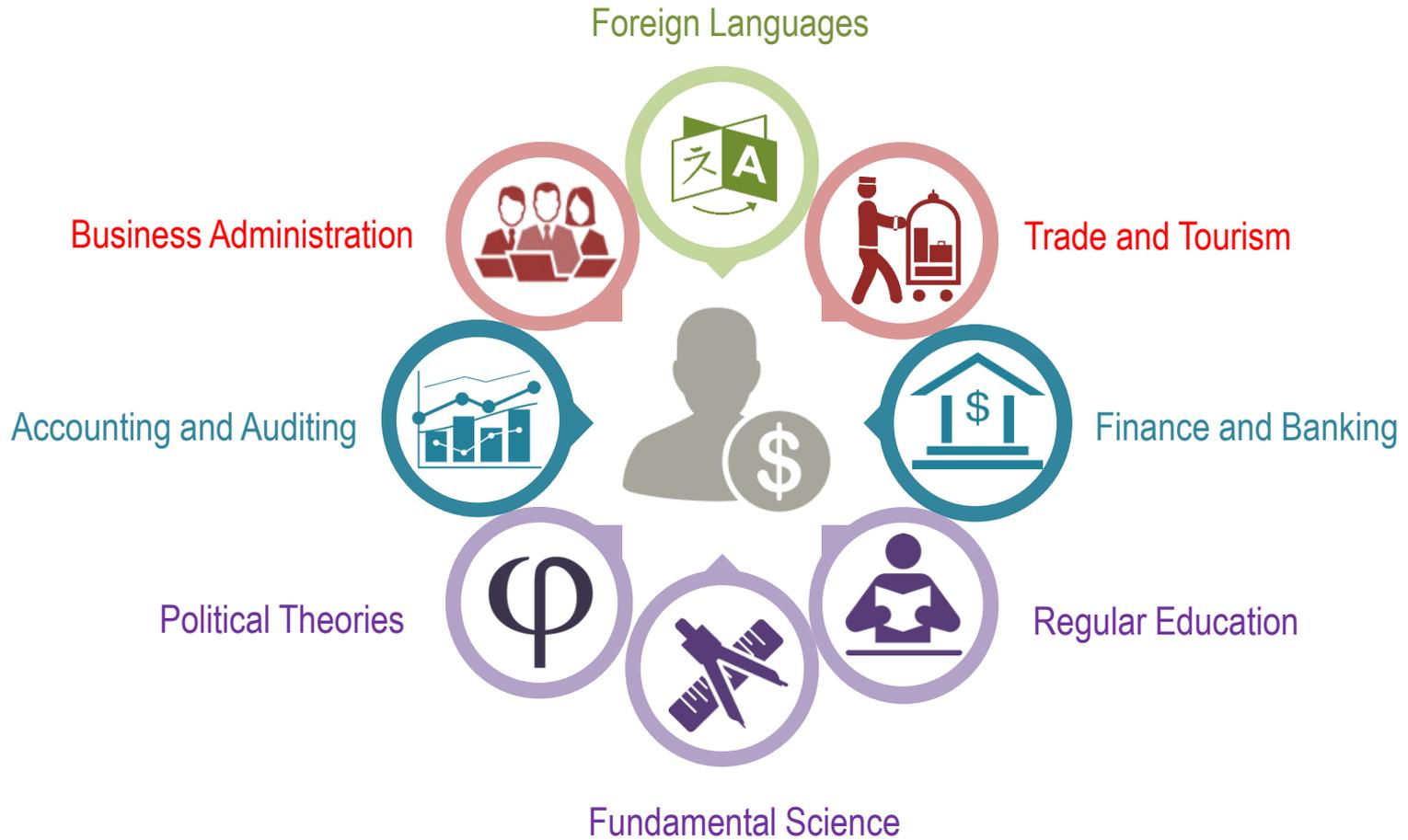
(INTRO)



# ➔ Faculties - Technology



# ➔ Faculties - Economic





## Bachelor Program

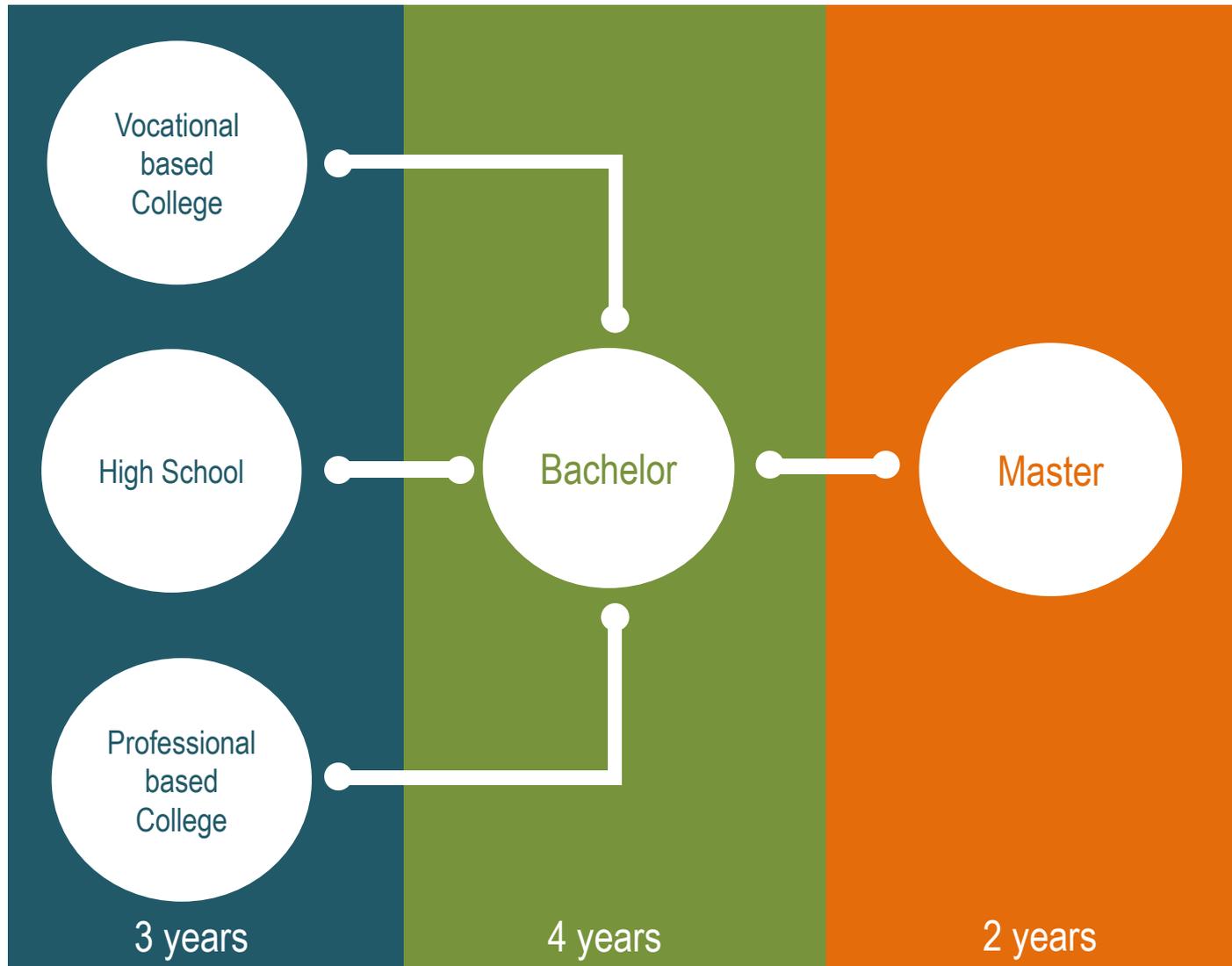
Faculty of Information Technology	Computer Science	268
	Information Technology	708
	Software Engineering	635
	Information Systems	362
Faculty of Mechanical Engineering	Mechanical Engineering Technology	750
	Manufacturing Engineering Technology	250
	Mechatronic Engineering Technology	750
Faculty of Electronics Technology	Electronics Communication Engineering Technology	1200
	Computer Engineering Technology	150
Faculty of Electrical Technology	Electrical Engineering Technology	1068
	Automation and Control Engineering Technology	672
Faculty of chemical Engineering	Analytical Chemistry	179
	Chemical Engineering	1393
Faculty of Garment technology & Fashion design	Garment technology	920
	Fashion design	165
Department of Civil Engineering	Building and Infrastructure Engineering	59
	Bridge and Highway Engineering	33
Institute of Biotechnology and Food Technology	Food Engineering Technology	1102
	Biological Technology	384
Faculty of Vehicle engineering	Automotive Engineering	1321
Faculty of Heat and Refrigeration Engineering	Thermal Engineering	1200



## Bachelor Program

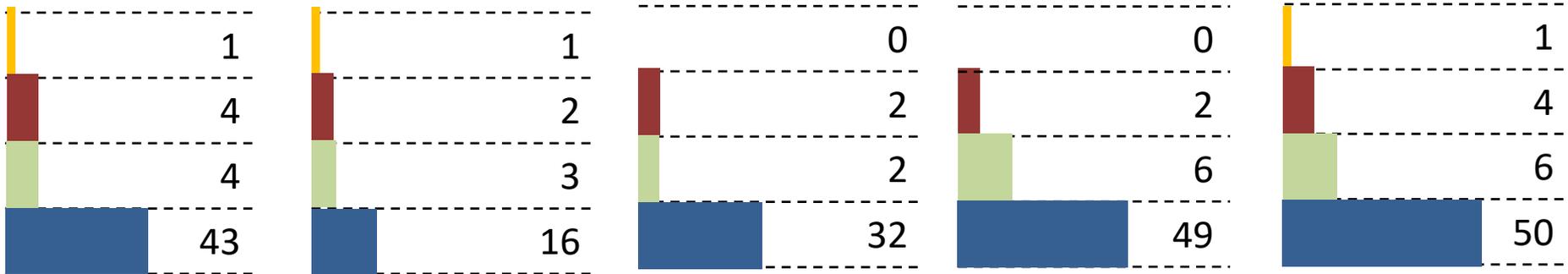
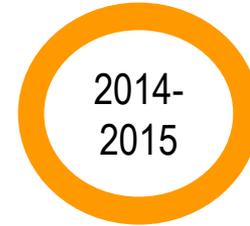
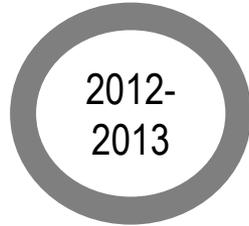
<b>Faculty Of Finance And Banking</b>	<b>Finance And Banking</b>	<b>1741</b>
	Corporate Finance	855
<b>Faculty of Commerce and Tourism</b>	International Business	738
	E-Commerce	705
	Hotel Management	391
	Tourism and Travel Management	253
	Restaurant and Catering Management	353
<b>Faculty of Accounting and Auditing</b>	Accounting	4000
	Auditing	70
<b>Department of law</b>	Economic law	102
	International law	78
<b>Faculty of Foreign Languages</b>	English	873

## ➔ Levels of training





# Scientific Research

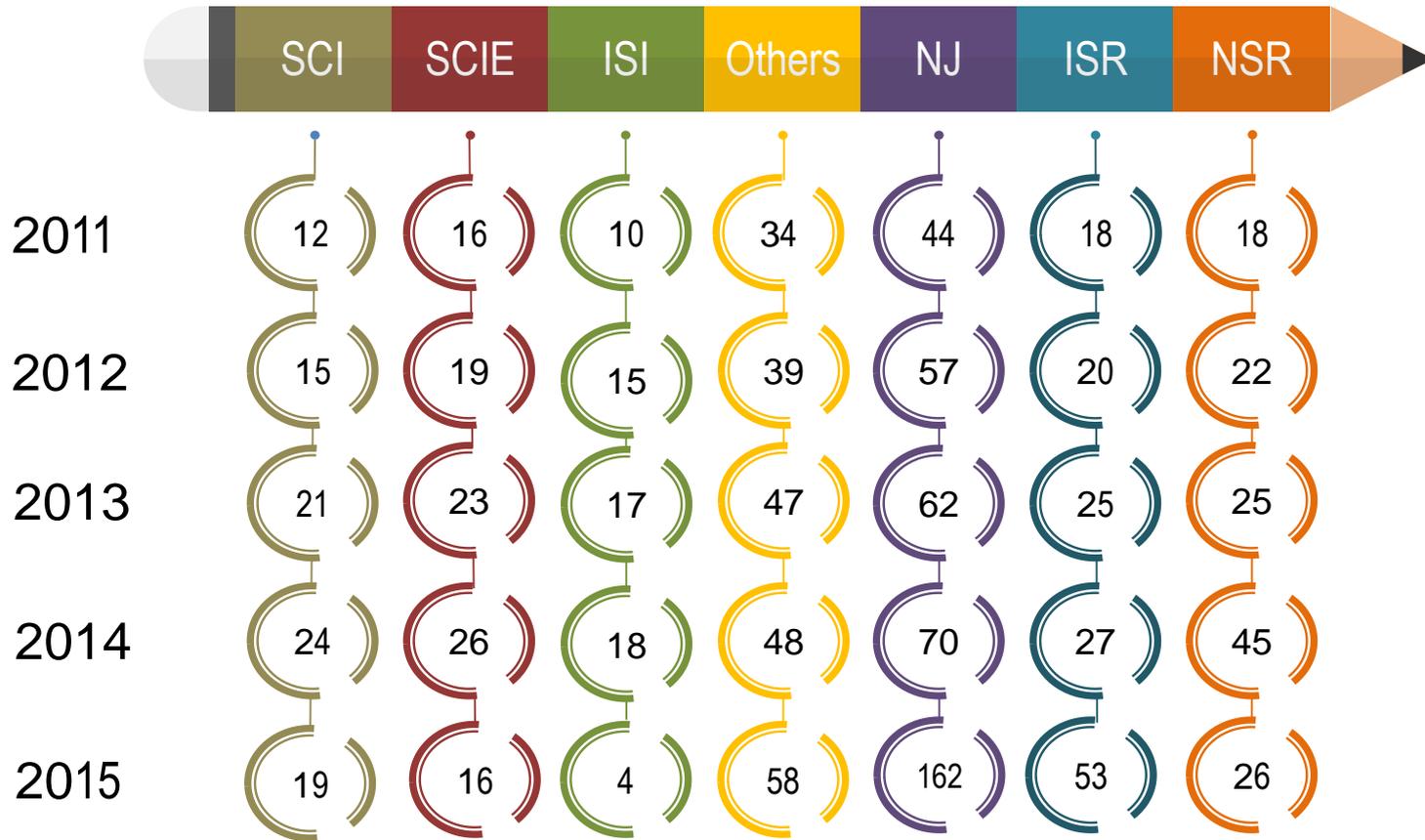


- National level
- Provincial/City level

- Ministerial level
- School level



# Papers for Journal

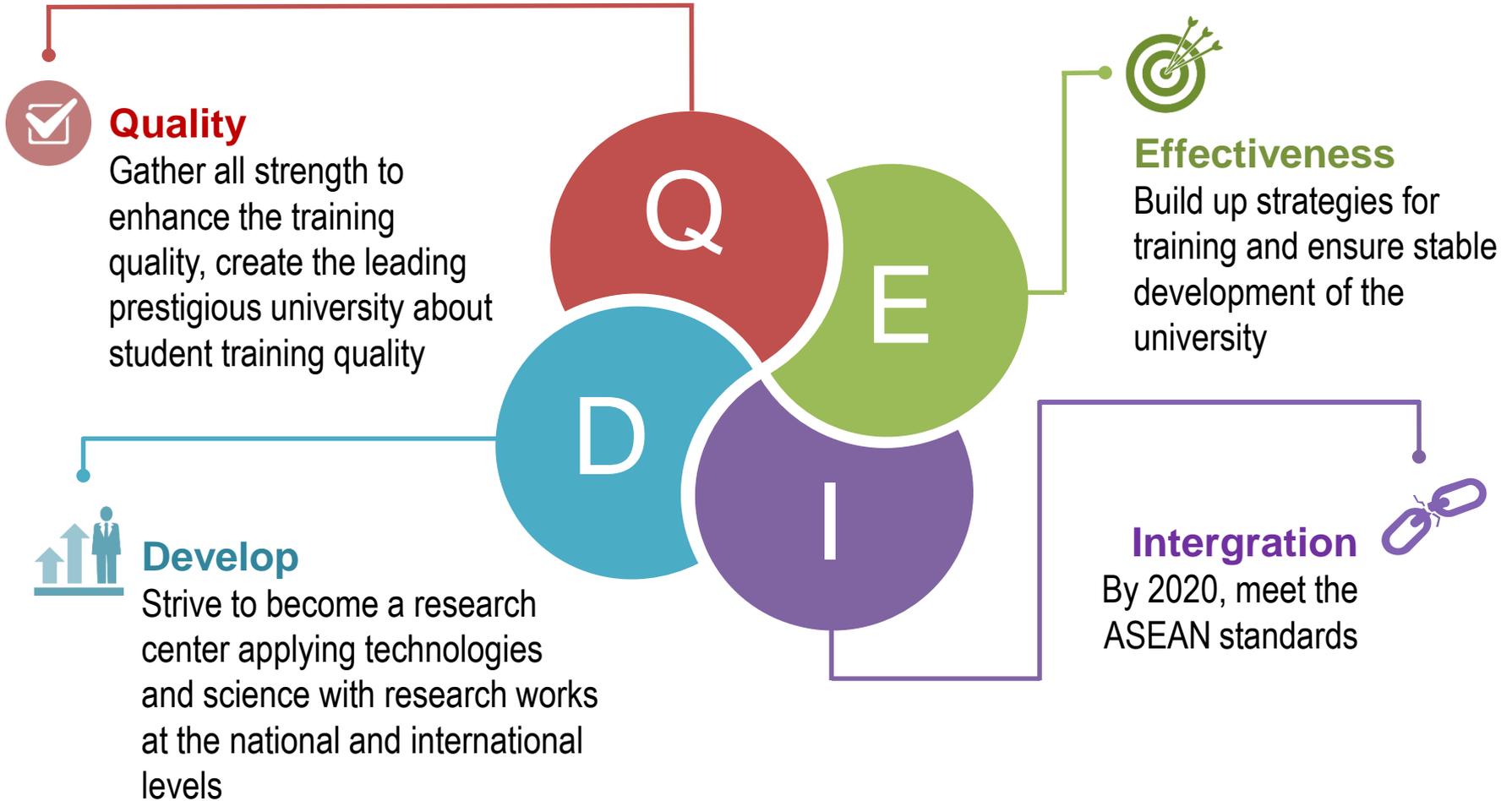


- ▲ Science Citation Index
- ▲ Science Citation Index Expanded
- ▲ Institute for Scientific Information

- ▲ National Journal
- ▲ International Statistics
- ▲ National Statistics



# Missions





## Targets for future

1

Fully having Financial  
Autonomy

2

Getting high ranked for  
the journal of the  
university

3

Consolidating and  
expanding international  
cooperation

4

Having capability of high  
education and training for  
30,000 students

5

Establishing Center of  
Consulting Services for  
career and education

6

1/25 Lecturer/student; 1,200  
lecturers, 30% PhD  
qualification, CDIO

7

Upgrading the 4 faculties of  
Mechanical Engineering,  
Chemical Engineering, IT,  
and Environment  
Engineering to International  
levels

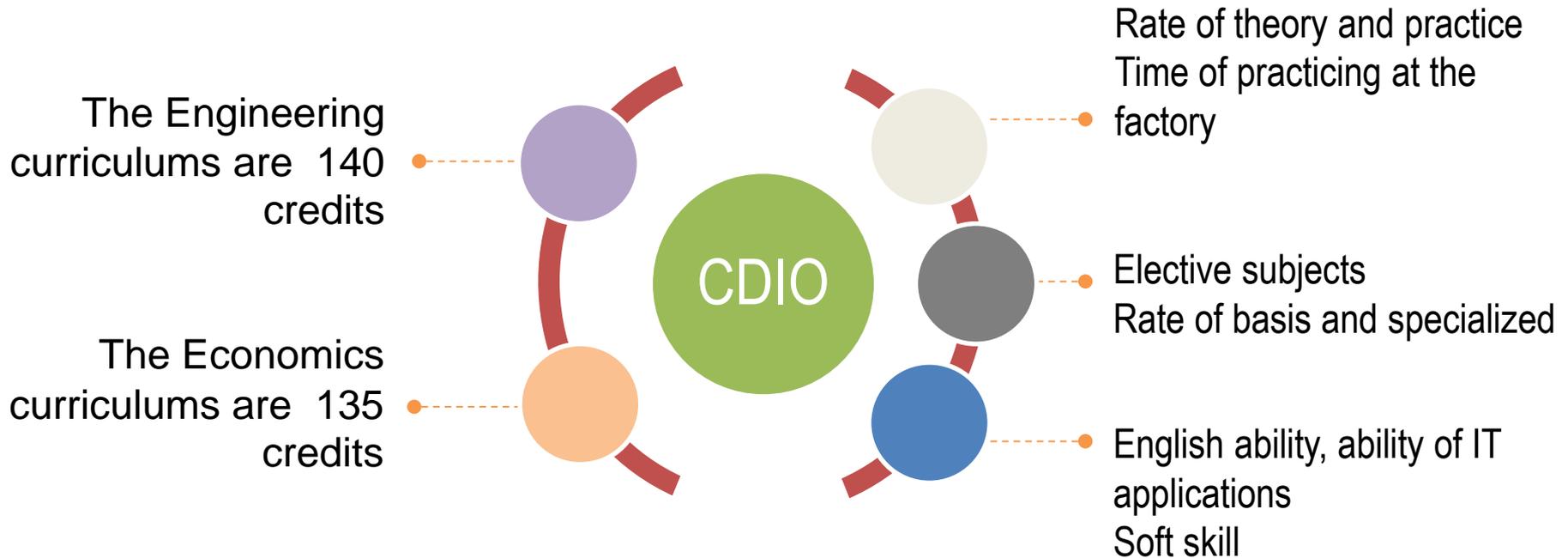
8

Priority paid for researches  
on Mechanical, IT, Bio,  
Chemical & Environment  
by establishing the 2  
advanced laboratories

9

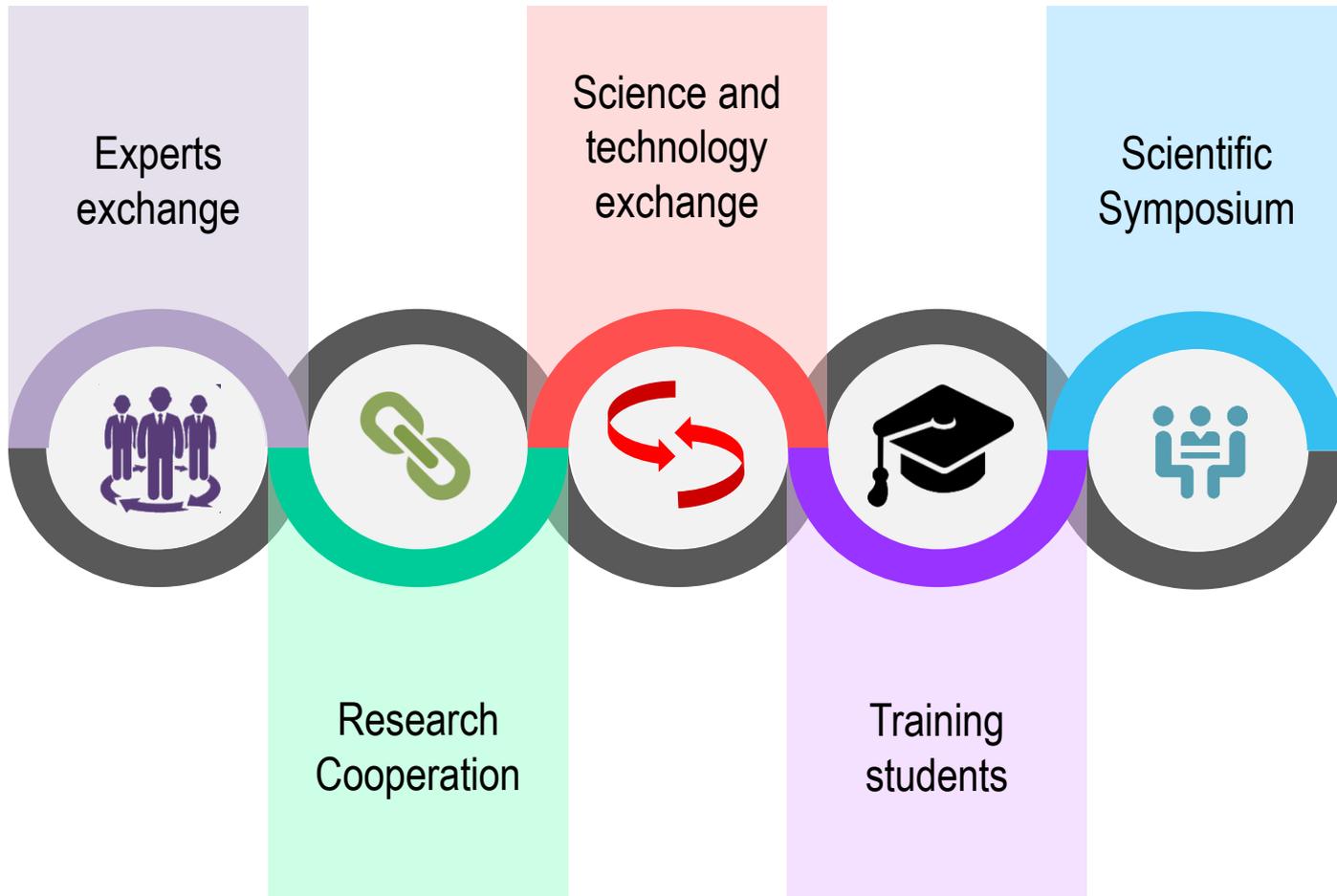
Becoming a high light center  
of exchanging experience of  
teaching and management  
among schools of MOIT

## ➔ Build new curriculums approach



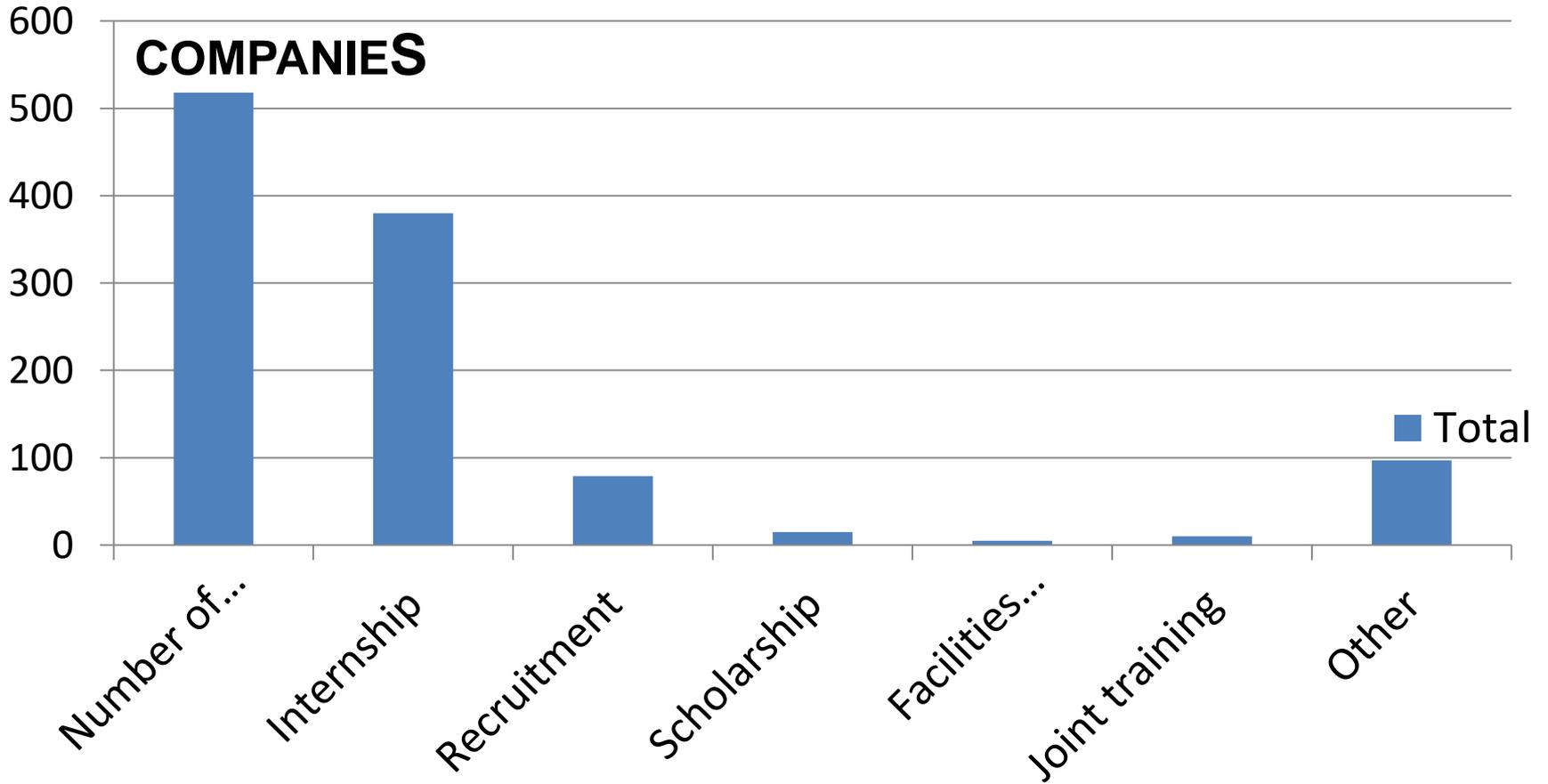


# International Co-operations





# International Co-operations





- IUH has established a Center of Training and Enterprise linkage to support job matching and internships for students
- IUH has good relations with many domestic and foreign enterprises, companies: Intel, Isuzu, Shell (Philippines), LG, CocaCola Company CJ, Lotteria...



Dr. Nguyen Thien Tue  
Rector

*By 2020 becoming the application-based and creation-based university at regional and international levels of education qualification  
The Key University of the Ministry of Industry and Trade.*

# 國立東華大學環境學院 106 學年度第 1 學期第 1 次院系務會議 簽到表

時間：106 年 9 月 26 日(星期二) 中午 12 時

地點：東華大學環境學院大會議室

編號	姓名	職 稱	簽到	編號	姓名	職 稱	簽到	編號	姓名	職 稱	簽到
1	裴家騏	教授	請 假	15	楊懿如	副教授	楊懿如	29	張成華	助理教授	張成華
2	陳紫娥	教授	教授休假	16	黃國靖	副教授	黃國靖	30	李家泓	學生代表	李家泓
3	顧瑜君	教授	-	17	吳海音	副教授	吳海音	31	蔡昆宏	學生代表	蔡昆宏
4	宋秉明	教授	請 假	18	張世杰	副教授	張世杰	32	陳 婷	學生代表	陳 婷
5	許世璋	教授	請 假	19	梁明煌	副教授	梁明煌	33	陳怡靜	學生代表	陳怡靜
6	李漢榮	教授	李漢榮	20	蔡建福	副教授	蔡建福	34	TIMOTHY BERND WALLACE SEEKINGS	學生代表	Timothy Bernd
7	周志青	教授	請 假	21	楊悠娟	副教授	-	35	陳興芝	助理	陳興芝
8	黃文彬	教授	黃文彬	22	李俊鴻	副教授	李俊鴻	36	劉芳伶	助理	劉芳伶
9	蘇銘千	教授	蘇銘千	23	林祥偉	副教授	林祥偉	37	夏懿心	助理	夏懿心
10	孫義方	教授	教授休假	24	張有和	副教授	張有和	38	李莉莉	助理	李莉莉
11	劉瑩三	教授	劉瑩三	25	顏君毅	副教授	-	39	謝家榛	助理	謝家榛
12	戴興盛	教授	戴興盛	26	蔡金河	副教授	蔡金河	40			
13	張文彥	教授	請 假	27	許育誠	副教授	許育誠	41			
14	李光中	副教授	請 假	28	陳毓昀	副教授	陳毓昀	42			